PROJEMA ENGINEERING S.r.l.

PROJEMA ENGINEERING SRL

Politica della parità di genere

PROJEMA riconosce il valore della diversità di genere come dovere etico e vantaggio competitivo e si impegna a promuovere oltre che la qualità, la parità di opportunità, la diversità e l'inclusione all'interno dell'organizzazione al fine di creare un ambiente di lavoro equo e rispettoso, in cui donne e uomini abbiano pari opportunità di sviluppo professionale e di realizzazione personale

L'approccio di Projema in relazione alle politiche di parità di genere si fonda sui seguenti principi cardine:

1. Cultura e strategia
2. Governance
3. Processi di gestione delle risorse umane
4. Opportunità di crescita professionale per le donne
5. Equità retributiva
6. Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro

Nel dettaglio Projema si impegna a:

- Garantire pari opportunità di accesso, sviluppo e avanzamento di carriera per uomini e donne.
- Promuovere una cultura aziendale inclusiva che valorizzi la diversità e il rispetto.
- Contrastare ogni forma di discriminazione basata sul genere.
- Adottare politiche di retribuzione e benefit equi, senza discriminazioni di genere.
- Favorire la partecipazione delle donne in ruoli di leadership e responsabilità.
- Sensibilizzare e formare il personale sui temi di genere e sulle discriminazioni.
- Gestire i processi di selezione, assunzione, formazione, carriera e valutazione in modo equo e trasparente.

- Promuovere la flessibilità lavorativa e il work-life balance per entrambi i generi
- Adottare la tolleranza zero verso ogni forma di molestia o abuso

Per garantire che ciò avvenga la direzione ha dato incarico al CGPG di:

- Monitorare su base regolare l'andamento degli obiettivi presenti nel piano strategico
- Garantire formazione mirata a tutta la popolazione dipendente sulla tematica
- Istituire un processo chiaro e trasparente per la denuncia di eventuali molestie e discriminazioni
- Comunicare sia internamente che esternamente la politica di parità adottata dall'azienda

Responsabile CGPG

_____

Direzione

_____